



9/01/2026 9:28 a. m. JIMBAZURDO

CAJA DE RETIRO DE LAS FF.MM

ASUNTO: COMUNICACION - INFORME --
DESTINATARIO: JULIAN ROMERO FONSECA
DEPENDENCIA: GRUPO DE CONTRATACION Y

I2026000374

No. COMUNICACIÓN: 000376
CONSECUTIVO: 2026-376

[Interno]

**LA COORDINADORA DEL GRUPO DE TALENTO HUMANO DE LA
CAJA DE RETIRO DE LAS FUERZAS MILITARES**

CONSIDERANDO

Que la Subdirección de Prestaciones Sociales requiere contratar, para el centro de costo Grupo de Contratación y Adquisiciones, **seis (6) Profesionales especializados en Derecho**, toda vez que la planta global aprobada mediante el Decreto 0732 de 2025 aún no ha sido provista en su totalidad, en razón a que no se han suplido completamente los perfiles requeridos por dicho centro de costo para atender de manera adecuada las actividades necesarias y propias de su función misional. En tal virtud, se hace necesario contratar **SEIS (6) PROFESIONALES EN DERECHO CON ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO ADMINISTRATIVO, DERECHO PÚBLICO O CONTRATACIÓN ESTATAL QUE CUENTEN CON EXPERIENCIA PROFESIONAL DE 05 AÑOS EN DERECHO ADMINISTRATIVO, DERECHO PÚBLICO O CONTRATACIÓN ESTATAL**, así:

OBJETO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES ESPECIALIZADOS PARA ADELANTAR LA ESTRUCTURACIÓN, EVALUACIÓN, Y DESARROLLO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN EN SUS DIFERENTES ETAPAS Y MODALIDADES, SEGÚN LAS NECESIDADES DE LOS CENTROS DE COSTO DE LA CAJA DE RETIRO DE LAS FUERZAS MILITARES.
JUSTIFICACIÓN DE LA INSUFICIENCIA EN PLANTA	<p>En el marco de los Decretos 731 y 732 de 2025, mediante los cuales se crearon nuevos empleos como resultado de la modificación de la estructura organizacional y de la planta de personal de la Caja de Retiro de las Fuerzas Militares (CREMIL), se precisa que, si bien los cargos fueron creados formalmente y algunos de ellos ya han sido provistos mediante nombramiento, a la fecha no se ha materializado la provisión total de los empleos creados.</p> <p>El Grupo de Contratación y Adquisiciones tiene la responsabilidad de garantizar la adecuada gestión de los procesos contractuales de la entidad, abarcando de manera integral las etapas de planeación, precontractual, contractual y poscontractual, en estricto cumplimiento de la normativa vigente en materia de contratación estatal y los lineamientos internos aplicables.</p>

	<p>En desarrollo de lo anterior, le corresponde adelantar, entre otras, las siguientes actuaciones: (i) la verificación jurídica y económica del anteproyecto, estudios del sector, análisis del presupuesto y estructuración de los componentes jurídicos y económicos; (ii) la revisión integral de estudios previos, proyectos de pliegos, pliegos de condiciones, invitaciones públicas y documentos equivalentes; (iii) la verificación del cumplimiento de los requisitos habilitantes jurídicos y económicos y la solicitud y validación de subsanaciones; (iv) la evaluación jurídica y económica de las ofertas; (v) el acompañamiento y seguimiento a comités técnicos y la elaboración de las actas e informes que se deriven de estas instancias; (vi) la proyección y revisión de informes de evaluación, actas de recomendación y adjudicación, contratos, cartas de aceptación, órdenes de compra, resoluciones, avisos de convocatoria y actos administrativos equivalentes; (vii) la verificación y aprobación de garantías y pólizas, así como el trámite del Registro Presupuestal (RP); y (viii) la gestión de modificaciones contractuales (prórrogas, adiciones, cesiones, terminaciones anticipadas, declaratorias de desierto, entre otras) y el acompañamiento al cierre contractual, incluida la liquidación cuando aplique.</p> <p>Así mismo, el Grupo es responsable de la publicación, seguimiento y control de los procesos en SECOP II y demás plataformas de compra pública, asegurando los flujos de aprobación correspondientes, así como de la rendición de informes a entes de control internos y externos, la atención de derechos de petición, la custodia documental, la actualización de matrices e indicadores de gestión, el seguimiento al Plan Anual de Adquisiciones (PAA), la gestión del rol de operador del SIGEP para contratistas, la expedición de certificaciones y la actualización o creación de formatos y buenas prácticas que fortalezcan la transparencia, eficiencia y oportunidad de la gestión contractual</p> <p>Por lo antes expuesto, El Grupo de contratación y Adquisiciones requiere la contratación de SEIS (06) PROFESIONALES EN DERECHO CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTRATACIÓN ESTATAL Y/O DERECHO ADMINISTRATIVO, PUBLICO Y/O CON EXPERIENCIA RELACIONADA EN CONTRATACIÓN ESTATAL, que proyecte, estructure y evalúe desde el componente jurídico los procesos de contratación por las modalidades de selección, licitación pública, concurso de méritos, selección abreviada, mínima cuantía, contratación directa, compra en grandes superficies, acuerdo marco y/o cualquier otra conforme a normatividad vigente, así como su creación y desarrollo a través de la plataforma electrónica dispuesta por Colombia Compra Eficiente conforme a la modalidad aplicable, que deba adelantar la CAJA DE RETIRO DE LAS FUERZAS MILITARES en cumplimiento con el Plan</p>
--	---

	Anual de Adquisiciones vigencia 2026 con recursos de funcionamiento o inversión, así como el apoyo jurídico en las demás instancias que se requieran hasta la liquidación de los contratos estatales.
--	---

Que el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015 señala:

“Artículo 2.8.4.4.5. Condiciones para contratar la prestación de servicios.

Los contratos de prestación de servicios con personas naturales o jurídicas, sólo se podrán celebrar cuando no exista personal de planta con capacidad para realizar las actividades que se contratarán.

Se entiende que no existe personal de planta en el respectivo organismo, entidad, ente público o persona jurídica, es imposible atender la actividad con personal de planta, porque de acuerdo con los manuales específicos, no existe personal que pueda desarrollar la actividad para la cual se requiere contratar la prestación del servicio, o cuando el desarrollo de la actividad requiere un grado de especialización que implica la contratación del servicio, o cuando aun existiendo personal en la planta, éste no sea suficiente, la inexistencia de personal suficiente deberá acreditarse por el jefe del respectivo organismo (...)

Que conforme con el requerimiento presentado por la dependencia solicitante de la contratación y una vez verificada la planta de personal de la Entidad, adicional, teniendo en cuenta la que refiere el centro de costo la Coordinadora del Grupo de Talento Humano, concluye:

Que, de acuerdo con el Manual específico de funciones y competencias laborales, no hay personal suficiente que pueda desarrollar la actividad para la cual se requiere contratar la prestación del servicio.

La presente certificación se expide a los 08 días del mes de enero del año 2026.

Atentamente,



**PD. ANGELA CRISTINA BENITEZ HERNANDEZ
COORDINADORA GRUPO DE TALENTO HUMANO**

Luisa F. Quintero

Revisó: **PD. Luisa Fernanda Quintero / Psi. GTH**

Julián Romero Fonseca

Elaboro: **PD Julián Romero Fonseca**



Coordinador Grupo de Contratación y Adquisiciones

Juan Manuel Bazurdo Montes

Proyectó: **Juan Manuel Bazurdo**

P.S Grupo de Contratación y Adquisiciones